**江西婺源茶业职业学院“我为群众办实事”事项落实情况公示**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **事项名称** | **是否办结** | **工作措施** | **工作成效** |
| 1 | 师资不足问题 | 是 | 由各处室组织申报人才计划，决定面向社会招聘硕士及以上人才35人，本科及以上9人。 | 5月13日， 董学友院长带队，赴南京师范大学引进硕士及以上高层次人才4人；5月25日汪汉新书记再赴广西师范大学开展人才招聘工作，引进6人，结束后，将未招到人员纳入全市“三级联考”招聘对象，有21个岗位有人报名，因疫情原因尚未开考。 |
| 2 | 青年教师住房困难问题 | 是 | 装修十二套教室公寓，共36个房间作为过渡性住房。 | 解决了33名单身教师住宿难问题。 |
| 3 | 大学生心理健康活动形式及内容较少，未建心理咨询室问题。 | 是 | 1.心理咨询室已完成并投入使用；  2.组织开展班级心理健康排查工作；  3.组织开展校园心理健康情景剧展演。 | 心理咨询室投入使用以来已接6位学生咨询，共线下咨询12次。以及心理健康月活动（“爱的抱抱”温暖校园行动和“爱情与成长”舒心自我行动及签名活动等）。 |
| 4 | 校园路灯缺少或不亮问题 | 是 | 维修及增加校园路灯。 | 后勤管理处已经采购一批灯板进行更换，并采购了五台太阳能路灯安装在食堂门口及图书馆、心理咨询室门口。 |
| 5 | 校园草木较多，夏季蛇虫偏多 | 是 | 1. 开展文明校园创建，清理宿舍教学大楼等周边环境；2.开展校园安全主题班会，培训防护和应急处理知识。 | 保卫处已设置相关警示牌，警告师生勿进入丛林深处，定期进行绿化并开展安全教育的主题班会。 |
| 6 | 新冠疫苗接种效率不高 | 是 | 积极对接当地卫生部门，安排师生尽早接种。 | 截止到6月份，已和婺源卫生部门对接，完成了在校生18周岁及以上人员的接种工作（个别身体禁忌的除外）。截止到9月份，完成了18周岁以下的在校生疫苗接种工作。做到了应接尽接。 |
| 7 | 提升学术、科研氛围 | 是 | 定期举办学术讲座，开展学术交流，开阔教师科研视野，提高教师科研能力。 | 积极联系了相关专业的知名专家和企业专业来我院开师生感兴趣的方向的演讲，进一步激发师生的科研热情，了解前沿动态，开拓视野，获得了师生的一致好评。 |
| 8 | 新入职教师培训方式单一 | 是 | 1.集中培训  2.骨干教师一对一帮扶新教师，让他们尽快适应学校生活，提高教学和科研能力 | 9月1日至4日进行了教职工集中培训，取得了较好的成效。并于9月份开始制定相关的“老带新”方案，该方案已于11月通过。 |
| 9 | 规范公共场所管理 | 是 | 建立公共场所借用制度，明确各场所负责人、责任部门 | 联合了各个系部深入讨论，制定了公共场所的管理制度和开发计划，明确了相关责任人及责任部门的职责，取得了良好的效果。 |
| 10 | 提升图书管管理服务 | 是 | 1.加强管理；2.环境卫生需改善。 | 明确图书馆管理岗位的工作职责并已聘请专业的物业公司进行清洁。 |
| 11 | 教学课程设置与安排不合理，以及教师课时量不均衡。 | 是 | 实行院系二级管理制度，系部建设要提上日程，并解决目前存在的诸多问题。 | 部分新晋教师课时量不足，已安排其他相应的工作（课志室值日）。以及2021年7月-8月教务处与各系部主任集中进行讨论，制定课程编码，制定出三年制和五年制的人才培养方案。 |
| 12 | 专业老师缺少，部分教师专业水平不足，缺少系统的培训 | 是 | **1.思政部教师集中备课**  **2.教职工集中培训**  **3.参与国培和省培**  **4.外出学习** | 2021年4月启动，协同暑期国培和省培项目，上报和选送符合要求的专业教师开展暑期系统培训项目，并于9月开始学院培训方案的编制任务，10月中旬完成学院教师发展方案、培训方案和“老带新”培训方案，11月于校长办公会议上通过相关方案并正式走发文程序。 |
| 13 | 大班课程纪律不好，上课效果不佳 | 是 | 推崇小班教学。 | 教务处进行分类处理，在课程教师充足的情况下进行了分成小班教学 |
| 14 | 琴房、画室没有开放，无法课后练习 | 是 | 教学设施划入系部管理，明确责任人员，完善琴房、画室等场所管理制度。 | 制定了实训室开放管理制度和开发计划，鼓励学生课后主动去实训室学习，取得了良好的效果。 |
| 15 | 寝室饮水机水质不好，需改善。 | 是 | 对水质进行检查、并定期更换饮水机滤芯。 | 后勤管理处积极联系长沙非同节能有限公司对学生宿舍的饮水机滤芯逐台进行更换。确保学生能喝上放心水、安全水。 |
| 16 | 校园消防设施老旧缺少，存在安全隐患。 | 是 | 检查更换消防设备，并定期检查。 | 2021年6月18日，学院保卫处联合婺源县消防大队对学院教学楼、实训楼、办公楼、宿舍、图书馆、食堂等校园重点场所的灭火器、消防栓等消防设备进行了全面检查。本次学院共计更换干粉灭火器换粉199个，新增干粉灭火器42个，灭火箱20个。 |
| 17 | 寝室管理不够规范，大功率电器使用还存在。 | 是 | 1. 定期开展安全教育班会； 2. 不定期组织班主任教官对宿舍大功率进行检查；   3.设定宿舍各寝室限定功率，超功率自动跳闸。 | 后勤管理处积极联合学生工作处、保卫处不定期对学生宿舍进行安全检查。做到教育为主、处罚为辅，着实提高了学生的安全用电意识。 |
| 18 | 食堂就餐位置不够，二楼食堂卫生较差，饭菜价格较高，菜品少。 | 是 | 对食堂二楼进行收回管理，增设食堂窗口，改善用餐环境。邀请师生共同监督食堂管理。 | 2021年暑期，后勤管理处招标引进江西顺和建设工程有限公司对食堂二楼进行了重新改造装修；并通过政府采购，增设八人餐桌70套，及时解决师生座位少、就餐难等问题。 |